

社會面對新挑戰 須 3 方面調整

王柏林 | 經濟日報 | 2017/09/13

香港地不少年輕人煩惱着買樓，但樓價卻節節上升，生活費用亦比工資漲得快，因而感受到很大的壓力。

學童讀書要面對緊張的家長和老師，服務業的朋友要面對不滿的老闆和客人，就連金融界的朋友也日夜擔憂將來如何競爭，大家都覺得生活變得乾燥無味。

面對內地衝擊 港困局猶如美國

回想 13 年前我出國留學之時，正值沙士年代，當年香港人的心態跟現在的差別很大。雖然當時經濟蕭條，但普遍市民還是覺得香港是一塊福地，認為中國的改革開放帶給了香港很多商機。可是香港經濟增長緩慢，再加上香港多次進入政治低壓帶，很多香港人對未來失去信心，甚至對我城不再感到自豪。看電視節目時，聽見藝員黃秋生說香港精神在於樂觀、能幹，感到有點詫異。13 年前沙士時代的香港情懷是驚慌、恐懼，如今的情懷可能更是悲哀、憤怒。香港人哪裏樂觀？

我在美國專研經濟學，發現香港社會的狀況跟美國其實存在很多共同點。美國跟香港一樣，工資追不上時代，貧富懸殊日益嚴重，一般市民看不到向上流動的機會。兩地的社會亦分化和撕裂，泛起本土民粹思潮。而兩地的政經難題其中的一個重要因素，正是中國經濟急速現代化與全球化。身在香港和美國等已發展經濟體系的人民，突然要面對 13 億人口邁進現代國際勞工市場所帶來的競爭和文化衝突，並不是件簡單的事。

時移勢易 新生代拓視野創機遇

社會面對新挑戰，需要作出 3 方面的調整。第一，是個人心理上的調整，特別是對於自己人生預期的調整；我們要明白時勢的變遷並不是我們所能控制。驚慌、悲憤的情緒對大家都無補於事，我們必須要學會順水推舟。第二，是個人行動上的調整；世界潮流改變、科技發展一日千里，我們必須放眼世界，努力學習和改變自己。第三，是社會集體的調整：始終一個人的能力是有限，社會各界互相合作才能發揮出最大的效力。

先談談個人的調整吧。其實我覺得不少中產階層的香港人跟美國人十分相似，習慣了安逸穩定的生活，便喪失改變的慾望。現今世界的經濟形勢有所改變，內地的 13 億人口突然成了我們的競爭對手，同時更成了我們工作的服務對象。一份稱心如意的工作不再唾手可得，樓價高企亦令置業難於登天，以前所嚮往的理想生活忽然間好像變得望塵莫及，因而感到不快、甚至不忿，造就本土主義也不難理解。

香港人雖說是勤力務實，卻在新的環境裏這麼苦惱，其中一個重要原因是廣及文化意識並沒有充分地為青年人在新經濟環境裏生活作出準備。我跟在國際和內地企業工作的朋友談話，往往說起企業需要具有國際語言能力和文化知識、適應力高、分析力強、能創新的員工，但在香港招聘時卻不見得順利，認為本地學生始終缺乏創新能力和國際視野世界知識，聘用的反而愈來愈多是內地大學的畢業生。時移勢易，若港人故步自封，思想及認知追不上市場需求，向上流動的機會恐怕只會愈來愈少。

與各地人交流 鞏國際都會地位

世界的科技發展和中國的日益強大都是改變不了的現實。年輕人要積極尋找工作機會和生活空間，眼光不能只放在香港這片彈丸之地，要懂得放下自己的恐懼、擔憂和偏見，敢於離開熟悉的環境去學習、去尋夢。家長為了孩子的未來，也要放心給孩子去闖一闖。這幾年來，小弟的童年朋友均到去了外地學習、工作，甚至創業，包括內地、東南亞地區、西方國家、

印度、非洲等地。身處異鄉，他們的確遇上了許多考驗，尤其在文化衝擊及語言溝通上的挑戰特別大，但他們樂觀積極，勤於學習，把困難一一克服。經過幾年的磨練，他們的視野變得廣闊，累積的經驗也相對豐富，就業機會也隨之增加。

不跑到外地，留在香港，也可以多接觸在香港居住的外地人。最近跟本地大學生談話，發現香港學生一般都不跟內地留學生交往，對內地發展缺乏興趣，對於這現象我感到非常可惜。認識外地的文化及語言，跟外地的朋友交往，甚至到外地學習和實習，不是意味着被同化，也不代表離棄家鄉，而是從認識別人的觀點而加深自己的見解，建立跨文化互信與認知，創造跨邊界的合作機會。這不僅是個人事業的投資，更是貢獻香港社會、強化本地文化的重要事務。假如香港的年輕人對世界文化潮流一無所知，香港國際都會的地位能得以維持嗎？香港能繁榮地發展下去嗎？

政商攜手協力 創社會上流機會

培育人才不單是學校和家長的重任，各界精英亦責無旁貸。當美國經歷選舉風波以後，JPMorgan 總裁 Jamie Dimon 跟股東發信，在討論美國社會問題時說：「面對今天社會的困局，商界和政府應攜手協力，推動人民能共享的經濟增長。這不能單靠政府或單靠企業來做。我們都必須共同努力，放棄我們『一切照舊』的做法。經濟機會短缺是社會道德危機，所有人都會受影響的。」

教育事務上，Dimon 主張商界跟教育界合作，讓學校了解市場的需要，協助制定適當的課程及培訓教師，並作好準備僱用和栽培其學生。同時政府應推出良策，提高人口素質，推動經濟增長，創造向上流動的機會。適用於香港的政策，包括盡快解決房屋供應問題、廉價出售公屋扶貧、有效地培訓香港人才、促進香港與內地以及世界各地文化交流活動、大力吸收國內外的頂尖人才和積極提高各行各業的創新與競爭能力。

香港最重要的資本是人才。戰後的香港之所以能夠蓬勃發展，正是因為各地人才來港後，在這一個擁有開放的市場的社會裏找到發揮的機會。因此黃秋生將香港精神定義為樂觀、能幹，我其實非常認同。樂觀的人才會把握機會，勇敢嘗試、創新；能幹的人才會把生意、事業搞得很好。沒有樂觀和能幹的人才，經濟活動就流走到別處去了。

摒棄舊思維冒險 投資人力資本

香港未來發展的關鍵因素依然是人才，特別是擁有中國、亞洲、甚至全球文化知識、賦有創新思維的人才。如果香港人敢於冒險，能作出恰當的人力資本投資，相信香港前途是無量的。但如果我們只眷戀過去的輝煌，用過時和狹窄的眼光看世界，不敢擺脫往日的行業和生活方式，就看不見未來輝煌的可能性，也作不出為未來發展所需的統籌。

面對逆境，我們這一代香港人，究竟會害怕和悲憤地往後看，還是會鼓起勇氣，重拾樂觀、能幹的香港精神，不怕艱難、無懼挫折地向前衝？